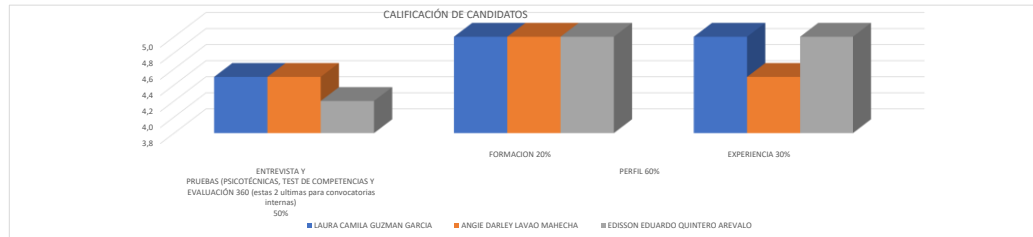


|  |                                     |                       |
|--|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>PROCESO:</b><br>Gestión y Desarrollo del Talento Humano | <b>FORMATO</b>                      | <b>Código:</b> DHRG14 |
|  | <b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b> | <b>Versión:</b> 7     |

| DATOS GENERALES            |                                  |                     |                                    |
|----------------------------|----------------------------------|---------------------|------------------------------------|
| <b>CARGO AL QUE ASPIRA</b> | ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ        | <b>JEFE DE AREA</b> | AHUMADA CARBONELL DANIELA PAOLA    |
| <b>PSICÓLOGO A CARGO</b>   | SANDRA CATALINA GUTIÉRREZ GARZÓN | <b>AREA</b>         | SERVICIO BOGOTÁ                    |
| <b>FECHA DEL PROCESO</b>   | 25/03/2025                       | <b>DEPENDENCIA</b>  | GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS       |                          |   |               |                 |                   |                   |
|----------------------------------|--------------------------|---|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS            | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%) | PERFIL 60%    |                 | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICIÓN |
|                                  |                          |   | FORMACIÓN 20% | EXPERIENCIA 30% |                   |                   |
| LAURA CAMILA GUZMAN GARCIA       | EL EMPLEO                | 4,5   | 5,0           | 5,0             | 95%               | Muy alto ajuste   |
| ANGIE DARLEY LAVAO MAHECHA       | EL EMPLEO                | 4,5   | 5,0           | 4,5             | 92%               | Muy alto ajuste   |
| EDISSON EDUARDO QUINTERO AREVALO | EL EMPLEO                | 4,2   | 5,0           | 5,0             | 92%               | Muy alto ajuste   |



**Escala de Calificación 1 - 5**

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1           |                                       |                     |                          | 0,0              |
| Candidato 2           |                                       |                     |                          | 0,0              |
| Candidato 3           |                                       |                     |                          | 0,0              |

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO        |  |
|--|--|
| <b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>   | Su experiencia destaca por su capacidad para resolver problemas de manera eficaz y su sólido conocimiento en atención al cliente, lo que le permite ofrecer soluciones eficientes y un servicio de alta calidad.   |
| <b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b> | Laura ha sido la persona seleccionada para ocupar el cargo de asesor de servicio, ya que han demostrado, a lo largo del proceso de selección, contar con las habilidades, experiencia, competencias y valores necesarios y que mejor se alinean con las necesidades y requisitos del puesto, tras un análisis completo de su perfil «experiencia laboral, prueba ortografía y gramática, evaluaciones técnicas, entrevistas y assessment», se considera que su incorporación al equipo contribuirá significativamente al cumplimiento de los objetivos de la organización. |

|  |
|--|
| <b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento. |
| Tipo de brecha: N/A  |

|   |
|---|
| <b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b> |
|   |